



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018



## CO.Efficienti

Comunità EFFICIENTI

Prog-2725

Prot. 513/2020

**Procedimento di selezione per n. 1 assistente sociale nel ruolo di “Coordinatore d’Area per l’Inclusione” città di TRIESTE**

e

**Selezione per l’accreditamento ad un percorso di formazione per n. 1 assistente sociale nel ruolo di “Osservatore d’Area per l’Inclusione” regione FRIULI VENEZIA GIULIA**

**Progetto n. 2725 "CO.EFFICIENTI - COMunità EFFICIENTI" a valere sul Fondo Europeo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 — ON 3 - Capacity building - lett. j) Governance dei servizi - Capacity building 2018. CUP G49D18000080001**

VISTO l’Avviso di Selezione prot. 227 del 9/06/2020 per la prima selezione in epigrafe, che comprendeva le città di Crotona, Trieste, Torino, Siracusa e Roma;

VISTO l’Avviso di Selezione prot. 225 del 9/6/2020 per la seconda selezione in epigrafe, relativo a tutte le Regioni d’Italia

CONSIDERATA la rinuncia all’incarico da parte degli unici due candidati per la città di Trieste e per la Regione Friuli Venezia Giulia;

CONSIDERATA la necessità di dotarsi dei ruoli, previsti dal progetto, anche per i territori menzionati

Tutto ciò premesso

**Si decide la riapertura delle Selezioni per n. 1 assistente sociale nel ruolo di Coordinatore d’Area per l’Inclusione per la città di Trieste e n. 1 assistente sociale partecipante al percorso di formazione nel ruolo di Coordinatore d’Area per l’Inclusione per la regione Friuli Venezia Giulia.**





Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO  
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018



## CO.Efficienti

Comunità EFFICIENTI  
Prog-2725

Al primo selezionato, in ordine di graduatoria, verrà offerto un rapporto libero-professionale per lo svolgimento dell'attività di "Coordinatore d'Area per l'Inclusione", da svolgersi nel Comune (l'attività è dettagliata nella Tabella n. 1). Verrà attivato un contratto di lavoro autonomo a termine, con modalità di lavoro assimilato al lavoro dipendente ovvero professionale (con partita iva). Il compenso pari ad € 22.035,58, corrispondente a circa 1.049 ore di attività, al lordo dell'Iva (se dovuta) e delle ritenute previdenziali ed erariali di legge, in applicazione della classificazione professionale D1, sarà corrisposto in rate mensili di pari importo entro trenta giorni dal ricevimento della fattura elettronica ovvero entro il mese successivo alle prestazioni rese in qualità di prestatore di lavoro autonomo assimilato al lavoro dipendente, con l'emissione della relativa busta paga.

Il secondo selezionato avrà la possibilità di fungere da "osservatore privilegiato" dei percorsi di costruzione delle governance per l'inclusione degli immigrati nelle aree di sperimentazione, partecipando a incontri di formazione in aula e in modalità FAD, attraverso un percorso definito dal Panel di esperti del progetto e per il quale verranno riconosciuti crediti formativi. I compiti degli "osservatori" sono descritti con maggior dettaglio nel successivo riquadro (Tabella n. 2).

La selezione sarà assegnata, in esito alla valutazione dei curriculum formativi e professionali pervenuti e valutati dal Gruppo di lavoro del progetto Co.Efficienti, interno alla Fnas.

### Requisiti di partecipazione

Il candidato, alla data di scadenza del presente avviso di selezione, deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'attività professionale di coordinatore d'area per l'inclusione dei cittadini di Paesi terzi;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere residente nel territorio di Trieste;
- non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- avere una perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- essere disponibile a svolgere l'attività professionale, di norma presso la sede dei servizi del comune di riferimento territoriale;
- insussistenza di cause di incompatibilità tra lo svolgimento dell'incarico e le condizioni professionali e personali;





Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO  
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018



## CO.Efficienti

Comunità EFFICIENTI

Prog-2725

- che quanto dichiarato nel curriculum formativo e professionale, allegato all'istanza, risponde a verità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- essere in regola con l'accREDITAMENTO della formazione continua e non essere moroso rispetto agli obblighi di iscrizione all'Albo;
- autorizzare la Fondazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 come modificato dal D. Lgs. 101/18.

Attività del **Coordinatore d'Area**:

Tabella n. 1

Attività 1	Attività 2	Attività 3 - Diffusione	Tempi
Accompagnamento tecnico alle equipe multidisciplinari	Modellizzazione		
Supporto alla selezione dei referenti dei servizi pubblici	Supporto al Panel del progetto per l'aggiornamento e la raccolta di dati di ricerca e analisi	Supporto ai workshop per la diffusione del modello	Il progetto termina il 30/06/2022. Eventuali proroghe dei tempi saranno concordate con l'AdG e comunicate al beneficiario
Supporto alla organizzazione e gestione dei workshop tematici	Supporto alle fasi di valutazione dell'impatto del modello sul territorio		A seguito della sottoscrizione del contratto, i coordinatori stileranno con il Panel di coordinamento del progetto e, ove utile, con il referente del comune, l'agenda di lavoro, sulla base del programma condiviso tra le parti e del monte ore attribuito.
Supporto alla organizzazione e gestione dei focus group con gli attori del territorio			



Consiglio Nazionale delle Ricerche



Fondazione  
Nazionale  
Assistenti Sociali



Fondazione  
San Giovanni  
Battista



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO  
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018



## CO.Efficienti

Comunità EFFICIENTI

Prog-2725

Gestione tecnica della FAD			
Supporto alla sottoscrizione dei protocolli per la definizione delle governance locali per l'inclusione			

I Coordinatori d'Area, una volta selezionati, dovranno prendere parte a un percorso di formazione e di accompagnamento che comprende alcune giornate di formazione iniziale e di avviamento e alcuni moduli formativi per l'accompagnamento delle equipe multidisciplinari, organizzati in parte con modalità di FAD e in parte on the job e che verranno predisposti dal Panel di esperti del progetto. In linea di massima, si prevedono circa 449 ore di formazione e accompagnamento.

### Attività degli Osservatori d'Area:

Tabella n. 2

Attività 1 - FAD	Attività 2 - Ricerca	Attività 3 - Diffusione	Opportunità	Tempi
Tutti gli osservatori potranno partecipare al percorso formativo sperimentale per Coordinatori d'Area per l'inclusione attraverso la piattaforma dedicata. Usufruiranno, inoltre, di un modulo di pre-formazione in presenza. Saranno testimoni privilegiati del percorso di accompagnamento ai comuni e alle equipe e potranno interagire con il Panel di esperti	Attraverso il CROAS di riferimento si potranno raccogliere e condividere dati che riguardano la propria regione o gli ambiti locali, individuando criticità e buone pratiche	I Coordinatori d'Area regionali saranno supportati dalla FNAS e dal Panel di esperti per trasferire il modello in uno o più contesti territoriali di riferimento, individuati attraverso la fase di ricerca.	Il percorso formativo degli osservatori prevede l'acquisizione di crediti	Tutte le attività del progetto avranno termine entro il 30/06/2022, salvo eventuali proroghe concesse dall'AdG. Gli osservatori non avranno un programma da rispettare, né uno specifico monte orario, ma per acquisire i crediti formativi, dovranno seguire i moduli predisposti dal Panel di esperti, nelle modalità che verranno stabilite nel corso degli eventi.





Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO  
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018



ORDINE  
ASSISTENTI  
SOCIALI  
Consiglio Nazionale

## CO.Efficienti

Comunità EFFICIENTI

Prog-2725

		<p>Si potranno sottoscrivere protocolli per formalizzare la disponibilità di comuni o ambiti a trasferire il modello nel proprio sistema sociale.</p>	<p>Al termine del percorso, ai beneficiari sarà riconosciuta la competenza acquisita per lo svolgimento della funzione sperimentale di Coordinatore d'Area per l'inclusione; la FNAS è impegnata con il Ministero dell'Interno a promuovere questa qualificazione professionale degli assistenti sociali in sede nazionale ed europea, anche attraverso una continuazione/evoluzione del progetto. In questo caso verranno presi prioritariamente in considerazione i comuni con i quali sono stati sottoscritti protocolli operativi nell'ambito del progetto CO.EFFICIENTI.</p>	
--	--	---	---	--

### Modalità di invio della domanda

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inviate dai candidati all'indirizzo pec: [fondazioneas@arubapec.it](mailto:fondazioneas@arubapec.it), con allegati i curriculum formativi e professionali in formato europeo (word o pdf) e copie dei documenti d'identità, in corso di validità. Nell'oggetto della e-mail dovranno essere specificate la partecipazione al presente avviso con indicazione di "Selezione 1" o "Selezione 2". Dovrà, altresì, essere trasmessa la dichiarazione di insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. Si ricorda che il suddetto curriculum vitae e la citata dichiarazione andranno sottoscritti dal candidato con firma leggibile e per esteso, a pena di inammissibilità alla selezione. Si rappresenta che tutte le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti sopra indicati, ivi comprese quelle contenute all'interno del curriculum formativo e professionale, devono essere rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000e s.m.i.



Consiglio Nazionale delle Ricerche



Fondazione  
Nazionale  
Assistenti Sociali



Fondazione  
San Giovanni  
Battista



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018



## CO.Efficienti

Comunità EFFICIENTI  
Prog-2725

LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DOVRANNO PERVENIRE IMPROPROROGABILMENTE, A PENA DI ESCLUSIONE, ENTRO LE ORE 13:00 DELGIORNO 30/10/2020.

### Motivi di esclusione

Sarà considerato motivo di esclusione la mancanza di uno o più dei requisiti di partecipazione sopra elencati nonché la mancanza di uno dei documenti di seguito elencati:

- la domanda di partecipazione redatta, anche in carta libera, ma contenente tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso;
- il curriculum formativo e professionale;
- la copia del documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità.

Sarà altresì motivo di esclusione la mancata ricezione della domanda entro il termine perentorio sopra indicato.

Roma, 22 ottobre 2020

F.to Renato Briante

F.to Silvana Mordegli

### Note

La Fondazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

Il presente avviso e la successiva selezione delle risorse non impegnano in alcun modo la Fondazione alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali e quest'ultima si riserva la possibilità in qualsiasi momento di interrompere la procedura di selezione o anche il successivo affidamento dell'incarico senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

*Firme autografe omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

