



MINISTERO
DELL'INTERNO

CO.EFFICIENTI



ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI
Consiglio Nazionale

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

Prog-2725 – CUP G49D18000080001

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018

PRE-FORMAZIONE COORDINATORI D'AREA

Modalità	Attraverso piattaforma on line con interventi in “diretta”. Acquisizione dei crediti formativi secondo le indicazioni della FNAS/CNOAS. I moduli formativi saranno inseriti nella piattaforma CNOAS per la fruizione in FAD, successivamente alla gestione della presente fase
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beneficiari	Riferimenti selezione
n. 5 assistenti sociali	Selezione per coordinatori d'area nei comuni di Roma/Municipio I, Torino, Trieste, Siracusa e Crotone (1 per ciascun comune)
n. 30 assistenti sociali	Selezione per due coordinatori d'area per ciascuna delle regioni: Abruzzo, Basilicata, Campania, Emilia Romagna, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Puglia, Sardegna, Toscana, Trentino Alto Adige, Umbria, Valle d'Aosta, Veneto.
n. 5 assistenti sociali	Selezione per un coordinatore d'area nei comuni di: Roma/Municipio I, Torino, Trieste, Siracusa e Crotone. Selezione per uno in ciascun ambito a partire dal secondo in graduatoria (eventuale comprensione dei curriculum presentati solo a livello regionale)
n. X referenti istituzionali o del terzo settore	Per ciascuno dei gruppi di selezionati accreditati al percorso di pre-formazione potranno essere inseriti alcuni referenti in rappresentanza dei seguenti target: a) Le Istituzioni del comune sperimentale, ovvero l'Ufficio o gli Uffici maggiormente coinvolti nei processi di inclusione degli immigrati; b) Il Dirigente o il Referente del CROAS che è intervenuto nella fase di ricerca preliminare; c) Il referente degli enti di terzo settore o terzi e, in particolare, delle comunità di cittadini di Paesi terzi sul territorio (riferimento: ricerca preliminare) L'indicazione sulla scelta dei referenti scaturisce principalmente dalla lettura dei dati relativi alla ricerca preliminare e alle interviste semi-strutturate. La presenza dei referenti sarà limitata ai tempi di fruizione di moduli che, per i temi trattati, ricevano dagli stessi informazioni e stimoli di particolare rilievo.



MINISTERO
DELL'INTERNO

CO.EFFICIENTI



ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI
Consiglio Nazionale

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

Prog-2725 – CUP G49D18000080001

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018

Aree formative – aule virtuali: in corrispondenza delle 4 macro-aree previste dal progetto per l'attività in presenza.

Area Nord Ovest	Torino	Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia	n. 8 assistenti sociali beneficiari
Area Nord Est	Trieste	Friuli Venezia Giulia, Veneto, Trentino Alto Adige, Emilia Romagna	n. 8 assistenti sociali beneficiari
Area Centro	Roma – Municipio I	Lazio, Toscana, Marche, Umbria, Abruzzo, Molise	n. 12 assistenti sociali beneficiari
Area Sud e Isole	Siracusa e Crotone	Sicilia, Calabria, Campania, Basilicata, Puglia, Sardegna	n. 12 assistenti sociali beneficiari

Il possibile accorpamento di più aule virtuali potrebbe dar luogo a benefici e criticità.

Benefici:	<ol style="list-style-type: none"> 1. riduzione dei tempi complessivi; 2. maggiore interscambio di informazioni e di esperienze tra realtà differenti;
Criticità:	<ol style="list-style-type: none"> 3. ridotta centralità del quadro di riferimento specifico del comune sperimentale, con il rischio di prevalenza dell'area più organizzata; 4. minore incidenza del rapporto docente/beneficiario.

Arco temporale per la programmazione: In via di programmazione nel mese di dicembre 2020

Moduli/temi:

L'organizzazione dei moduli in presenza prevedeva il seguente monte ore:

- 4 ore per la prima giornata di formazione;
- 8 ore per la seconda giornata di formazione;
- 6 ore per la terza giornata di formazione.

Totale percorso formativo: **18 ore**

Tenendo conto del limite delle 3 ore per la fruizione di una lezione online, anche se con interventi "in diretta", occorrerà trovare un equilibrio tra la somministrazione di documenti e la lezione frontale.



MINISTERO
DELL'INTERNO

CO.EFFICIENTI



ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI
Consiglio Nazionale

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

Prog-2725 – CUP G49D18000080001

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018

Moduli/temi

Macro-Area	Argomenti	Tempi	Docenti
Ruolo e compiti del coordinatore d'area	La gestione dell'accompagnamento all'equipe multidisciplinare e le relazioni con il Panel		FNAS
	L'organizzazione dei work-lab per la modellizzazione		FNAS
	Il coordinamento come livello di management sociale		FNAS
	Gli obiettivi in funzione dei beneficiari e destinatari nei programmi di capacity building		FNAS
	La gestione delle reti verticali e orizzontali e il protocollo operativo		FNAS
Costruzione di uno scenario culturale condiviso (significati obiettivi e strumenti) La valutazione d'impatto ci sembra un tema forse eccessivamente specifico per un percorso di preformazione	Empatia culturale Materiali didattici finalizzati alla promozione della discussione su stereotipi, pregiudizi, convivenza e dialogo multiculturale		CNR
	Costruire un programma di lavoro condiviso: 1. Lo studio dell'altro: costruire il profilo dell'utenza 2. Lo studio della rete dei servizi: la scheda città (<i>pretesting</i> e compilazione)		CNR
	Il rapporto tra i migranti regolari e la città: L'inserimento del calcolo dei coefficienti di occupabilità dei beneficiari e di attrattività dei territori		MARSH
L'inclusione dei cittadini dei Paesi terzi nelle comunità locali e nelle regioni	Analisi dei nuovi flussi		CIR
	Il quadro normativo		CIR
	Esigibilità dei diritti: rifugiati, richiedenti asilo, MSNA, vittime di tratta e di violenza, lo sfruttamento sul lavoro		(Possibile partecipazione di UNHCR, a fronte di una convenzione con FNAS)
	Cittadini stranieri e programmi di contrasto alla povertà		FSGB
	Scolarizzazione e formazione		FSGB
	Inserimento lavorativo e ruolo dei CPI		FSGB



MINISTERO
DELL'INTERNO

CO.EFFICIENTI



ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI
Consiglio Nazionale

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

Prog-2725 – CUP G49D18000080001

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018

	e delle Agenzie del lavoro		
In questo modo le buone pratiche vengono messe in relazione con gli interventi (di contrasto della povertà, di scolarizzazione, inserimento lavorativo)	Valutazione e valorizzazione delle buone pratiche		Comunità Fraternità

Possibile rafforzamento degli strumenti di FAD, attraverso lo spostamento di risorse dalla voce di spesa “viaggi e trasferimenti”



MINISTERO
DELL'INTERNO

CO.EFFICIENTI



ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI
Consiglio Nazionale

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

Prog-2725 – CUP G49D18000080001

FONDO ASILO, MIGRAZIONE e INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico: 2. Integrazione/Migrazione legale

Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – lett. J) Governance dei servizi – Capacity building 2018

Formazione: le fasi successive alla pre-formazione:

Intervento Formativo	Attività	Obiettivi	Tempi
Definizione equipe multidisciplinari	Analisi e studio dati ricerca Completamento quadro riferimenti locali P.A. Protocollo operativo (prima bozza)	5 comuni sperimentali: 5 protocolli; coinvolgere n. 50 operatori nel percorso di accompagnamento. 35 CdA regionali: 15 protocolli; coinvolgere 35 operatori/assistenti sociali a seguire il percorso formativo per arrivare al protocollo	30 giorni 60 giorni
Formazione on the job Partecipazione attiva dei corsisti e valorizzazione delle loro conoscenze e competenze. Riduzione / gestione del rischio di costruire apprendimenti paralleli che non vengono trasferiti nell'ambito lavorativo. Riduzione / gestione del gap esistente tra i nuovi apprendimenti e la loro trasferibilità all'ambito professionale Nesso funzionale tra i temi / apprendimenti legati alla formazione e i compiti cognitivi dell'ambito lavorativo	Nella formazione on the job non si possono predefinire i temi presi in esame. Questo tipo di formazione prevede la realizzazione di approfondimenti teorici, costruzione di strumenti, raccolta e analisi dei dati, individuati insieme ai corsisti e funzionali al raggiungimento di obiettivi predefiniti nell'ambito del patto di formazione condiviso all'inizio del percorso. La formazione on the job si svilupperà con due modalità diverse. La frequenza degli incontri con i coordinatori d'area dei siti sperimentali sarà concordata dai ricercatori con i corsisti. La frequenza degli incontri con i coordinatori d'area delle altre città avrà una cadenza mensile.	Costruzione di una comunità di pratica in grado di proseguire con la realizzazione delle attività promosse dal progetto anche dopo la sua conclusione. La documentazione e analisi del percorso realizzato, da parte dei ricercatori metterà a disposizione informazioni rilevanti per la definizione del modello di governante.	4 mesi
Work-lab e focus group	Scelta dei temi e organizzazione di 5 workshop per ciascuno degli ambiti sperimentali Organizzazione di n. 10 focus group Trasferimento dei worklab in FAD	Coinvolgimento di n. 120 operatori Coinvolgimento in piattaforma del maggior numero di assistenti sociali (obiettivo finale = 500, attraverso la successiva disseminazione)	5/6 mesi